佳美装饰薪资体系

1. 店面副总薪资：

（1）基本工资4000元；（试用期3个月，底薪3000元。不享受公司福利）

（2）完成每年公司所制定的计划任务；每半年核算本店面的纯利润比例；每半年发放本店面纯利润比例25%分红。本店面纯利润考核标准：店面房租、水电费、人工工资、广告费用、店面装修、日常报销等；多店面共用物品如：大型展会、车辆费用、户外广告等多店面平均分担。

二、市场部薪资：

1. 市场部经理：

（1）基本工资2500元/月；（试用期1个月，底薪2000元。不享受公司福利。）

（2）每月完成公司所制定的计划任务；市场部基础总业绩（不含设计费）0.3%；超出每月任务计划市场部总业绩（不含设计费）0.5%；自己拿取资料成单（不含设计费、不累加市场部总业绩提成）2%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）总额度0.3%；自己拿取资料成单自营产品2%；

1. 渠道部：
2. 基本工资1800元/月；（试用期1个月，底薪1500元。不享受公司福利。）
3. 每月基本任务8万，超过8万，每递增1万，底薪递增50元，最高限2000元。自己拿取的资料出单：绩效工资提成（不含设计费）：5万内（含5万）2%；9万内（含9万）2.5%；15万内（含15万）3%；15万以上3.5%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）总额度2%；
4. 网销部：
5. 基本工资1500元/月，每月基本任务量10批进店量（含展会客户）；每月递增1批奖励10元；最高限2000元。低于基本任务每批递减5元。

（2）每月基本任务8万，超过8万，每递增1万，底薪递增50元，最高限2000元。绩效工资提成（不含设计费）：5万内（含5万）1.5%；9万内（含9万）2%；15万内（含15万）2.5%；15万以上3%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）总额度1%；

1. 电销部：
2. 基本工资1800元/月，每月基本任务35批进店量（不含展会客户量）；每月递增1批奖励10元；最高限2000元。低于基本任务每批递减5元。公司拿资料提成1%
3. 渠道部电话资料约访绩效提成（不含设计费、含自营产品）0.5%；（由渠道部提成中提取）；客户介绍及自己拿取资料2.5%（不含设计费、自营产品1%）。
4. 客户运营部：

（1）基本工资1500元/月，每月基本任务量5批进店量（含展会客户）；每月递增1批奖励50元；最高限1800元。低于基本任务每批递减10元。

（2）绩效工资提成（不含设计费）：5万内（含5万）1.5%；9万内（含9万）2%；15万内（含15万）2.5%；15万以上3%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）总额度1%；

三、设计部薪资：

1、设计部经理：

（1）基本工资2500元/月；（试用期1个月，底薪2000元。不享受公司福利）；当月计划任务完成50%的2000元；未完成计划任务50%的1500元。

（2）每月完成公司所制定的计划任务；设计部基础总业绩（不含设计费）0.5%；每超出每月任务计划设计部总业绩10万（不含设计费）递增0.1%；最高总业绩提成高限0.8%；每月计划任务完成50%以上（不含设计费）0.3%；每月计划任务不足50%（不含设计费）0.2%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）每月完成计划任务总额度1%；超过每月计划任务3万递增0.1%；完成计划任务50%以0.5%计算；未完成计划任务50%以0.3%计算；主材销售产品0.5%；

2、设计总监：

（1）基本工资2000元/月；外加300元能力工资补助。（试用期3个月，试用期间无能力工资补助）；当月无业绩扣除300元。

3、设计师：

（1）基本工资1500元/月；当月无业绩扣除300元。

（2）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **基本工资** | **月主营任务（万）** | **说明** |
| **1** | **1500** | **4--6** | **1、设计师取消原职称，由考级决定职称，每半年一次考级** |
| **2** | **1800** | **6--8** | **2、设计师每月签单业绩，对应当月的基本工资，取消原升降级制度。** |
| **3** | **2000** | **8--10** | **3、设计师当月签单低于4万，最低保底工资1200元。** |
| **4** | **2200** | **10--12** | **4、新入设计师当月不参加考核。** |
| **5** | **2500** | **12以上** | **5、表现设计师基本工资1000元，聘用设计师设计费中10%作为提成，由使用设计师承担。** |

4、客户经理：

（1）基本工资1500元/月；（试用期1个月，底薪1200元，不享受公司福利）；如无行政人员时每月外加200元行政补助，负责店面行政事务，及施工客户的每周回访工作。

（2）每月完成公司所制定的计划任务；设计部基础总业绩（不含设计费）0.3%；每超出每月任务计划设计部总业绩10万（不含设计费）递增0.1%；最高总业绩提成高限0.5%；每月计划任务完成50%以上（不含设计费）0.2%；每月计划任务不足50%（不含设计费）0.15%；自营产品（佳美宜家木门、衣柜、整体厨房）每月完成计划任务总额度0.3%；超过每月计划任务3万递增0.1%；完成计划任务50%以0.15%计算；未完成计划任务50%以0.1%计算；主材销售产品0.2%；

设计部薪资备注说明：

1. 设计师提成标准：
2. 每月业绩总计为6万以下，提成按4%；6--9万按5%；9万以上按6%；
3. 客户介绍客户，设计师提点相应增加1%。
4. 关于折扣的规定：副总签单折扣权限95折；设计师若签单2万以上且无折扣每单奖励200元，签单95折以上，奖励100元。设计师95折（含95折）以上不摊点，9折以下（含9折）摊点1%。所有赠品并入折扣。
5. 设计部主营提成发放：
6. 客户交足首期款后，当月开工的，次月该单发60%提成；剩余40%竣工后发放（以实际发生量发放剩余提成）。
7. 工程竣工后根据《客户满意度调差表》，客户满意度90分以上，主营（含自营产品）全额发放；客户满意度80-90分扣该主营（含自营产品）提成1%；客户满意度80分以下扣该单主营（含自营产品）提成2%。
8. 设计费必须按照公司全额收取，不得私自减少。发放设计费必须客户交足首期款，设计费与提成在每月15号一并发放。比例：公司占57%；设计部经理3%；设计师40%。
9. 主材比例：达到当月签单总额比例50%的，不奖不罚；低于50%扣0.5%；低于30%扣1%；高于70%奖励0.5%；高于100%奖励1%。
10. 自营比例：木门报价在其他项目下不收取设计费及管理费；销售总额的8%发放。厨房5%，活动协议除外另计。

备注：设计师之间的合作，本着双方满意的前提自行协商，原则上公司规定：设计方案50%，效果图20% ，施工图20%，工地10%或自行协商确定标准。

1. 工程部薪资：
2. 工程部总监：
3. 基本工资：2500元/月
4. 主营提成：整个佳美分公司所有工程完工额的0.5%；
5. 主材提成：整体佳美分公司所有主材结算0.2%；
6. 自营提成：整体佳美分公司所有自营结算0.5%，厨房除外。
7. 工程部经理：

（1）基本工资：2500元/月（试用期3个月，每月底薪2000元。）

（2）主营提成：所管区域佳美分公司所有工程完工额的0.5%；

（3）主材提成：所管区域分公司所有主材结算0.5%；

（4）自营提成：所管区域分公司所有自营结算0.5%，厨房除外。

3、工程部监理：

（1）基本工资：一级监理2800元/月

二级监理2500元/月

三级监理2000月/月

四级监理1800元/月

实习监理1200元/月

备注：每月根据自己所管理的工地考核标准：（增项增加设计费，减项不减设计费，管理费根据增减项相增减）

一级监理为：每月结算工地增减项相抵后，增项超过纯基础额（不含水电费、设计费、管理费等其他项目）比例20%，并实现每月客户介绍或工地来单3批，本月无投诉。

二级监理为：每月结算工地增减项相抵后，增项超过纯基础额（不含水电费、设计费、管理费等其他项目）比例15%，并实现每月客户介绍或工地来单2批，本月无重大投诉。

三级监理为：每月结算工地增减项相抵后，增项超过纯基础额（不含水电费、设计费、管理费等其他项目）比例5%，并实现每月客户介绍或工地来单1批，本月无重大投诉。

四级监理为：每月结算工地增减项相抵后，增项超过纯基础额（不含水电费、设计费、管理费等其他项目）比例3%，并实现客户介绍或工地来单1批，本月无重大投诉。

（2）提成：所有完工工地主营的（不含设计费）一级监理1%；二级监理0.8%；三级监理0.5%；四级监理0.3%；完工工地主材含自营：一级监理：1%；二级监理0.8%；三级监理0.5%；四级监理0.3%。

**公司奖励**

1、增项管理费10%给予奖励。

2、每月超额完成工程口碑客带客每批奖励50元，成单基础额度2%奖励。

**公司惩罚**

1、每月结算减项大于增项的，提点降低0.1%。（不含主材）

2、每月工程口碑客带客未完成任务，每批罚50元。

说明：1、如本月无工地交工结算，工资执行四级监理标准。

2、公司统管情况（无项目经理）监理提点在级别对应增加1.5%点。工程部总监及经理不变。

1. 工程部助理：
2. 基本工资1500元。
3. 提成：每月签单中，每个单子提成20元。
4. 客户监察部薪资：
5. 客服主管：
6. 基本工资：1500元/月
7. 提成：每月签单中，每个单子提成20元。
8. 家居运营部薪资：
9. 家居部经理：
10. 基本工资：2500元/月
11. 提成：家居部所有主材销售量与主营比例0.5：1提点0.5%；0.8:1提点0.6%；1:1提点0.8%；1.5:1提点1%；自营产品所有销售量0.5%。
12. 主材配饰设计师：
13. 基本工资：1800元/月
14. 提成：10万以下0.5%；10万-20万提点0.8%；20万以上1%。
15. 自营产品专员：
16. 基本工资：1800元/月
17. 提成：木门、衣柜、厨房总额度的0.5%。
18. 行政部薪资：
19. 行政部经理：
20. 基本工资：2000元/月
21. 提成：每月签单中，每个单子提成20元。
22. 行政部助理：
23. 基本工资：1500元/月
24. 提成：每月签单中，每个单子提成20元
25. 司机：
26. 基本工资：2000元/月
27. 提成：每月签单中，每个单子提成20元
28. 人力资源部薪资：
29. 人力资源部经理：
30. 基本工资：2000元/月
31. 提成：每月签单中，每个单子提成20元
32. 人力资源助理：
33. 基本工资：1500元/月
34. 提成：每月签单中，每个单子提成20元
35. 财务部薪资：
36. 财务部经理：
37. 基本工资：2500元/月
38. 提成：每月签单中， 每个单子提成20元
39. 奖金：根据公司实际经营情况另行发放
40. 工龄补贴：每年递增100元/月，最高至500元。
41. 其他财务人员：
42. 基本工资：2000元/月
43. 提成：每月签单中， 每个单子提成20元
44. 奖金：根据公司实际经营情况另行发放
45. 工龄补贴：每年递增60元/月，最高至300元。

备注说明：根据财务人员现有的职称给予不同标准的补助：初级每月补助100元；中级每月补助150元；高级每月补助200元。